

A close-up portrait of a middle-aged man with short, graying hair and blue eyes. He is wearing a light gray blazer over a dark blue collared shirt. The background is a soft, out-of-focus light blue. A red horizontal bar is positioned across the lower middle of the image, and a white text box is in the bottom right corner.

Álvaro Merino

“Liderar consiste en regalar contextos
estimulantes e incómodos”. -A.M.-

Álvaro Merino



“

“En el deporte como en la empresa los atajos no existen”. -A.M.-

Inquieto, curioso y optimista vital, **cree en las personas como motores de transformación** de cualquier sociedad. Le apasiona trabajar con quienes han decidido activar su talento. En el deporte como en la empresa los atajos no existen y los resultados son el fruto del entrenamiento sistemático que decidimos hacer, alimentado de un espíritu de mejora continua.

Como deportista descubrió que más allá de los resultados deportivos, **el deporte escondía un contexto estimulante donde generar experiencias** para descubrir su talento. A partir de aquí ha ido desarrollando proyectos que han conectado el mundo del deporte y el mundo empresarial. En el año 2006 participa como director académico en el lanzamiento de la Escuela Universitaria Real Madrid junto a Jorge Valdano impulsando la profesionalización del deporte y preparando a muchos de los profesionales que actualmente dirigen los designios del deporte internacional.

Pone su conocimiento a disposición de directivos que creen en las personas como

agentes de transformación de sus compañías y que ven en el deporte la metáfora adecuada para aprender a comprometerse con el talento de las organizaciones.

Lleva más de 10 años disfrutando al compartir sus conferencias en España y América Latina en escuelas de negocio, empresas y organizaciones deportivas transmitiendo cómo el liderazgo, el talento y las personas son claves para conseguir resultados extraordinarios.

Conectar el deporte profesional con el mundo del management en las grandes y pequeñas organizaciones permite entender de una manera sencilla, didáctica y muy amena los factores claves de la gestión de personas.

Liderazgo, talento, equipos, cambio y optimismo son elementos tan necesarios en el deporte como en la empresa y en la vida.

Conferencias

1. NO ES MAGIA, ES LIDERAZGO

¿En qué consiste el verdadero liderazgo? ¿Qué habilidades tienen que desarrollar los líderes para estimular el crecimiento de sus equipos? **¿Cómo se consigue inspirar a las personas para que den lo mejor de sí mismas?** No es magia, es liderazgo. Y el deporte de élite nos regala muchas claves.

- Somos lo que entrenamos: Las leyes del deporte aplicadas a la empresa.
- ¿Son necesarios los líderes en los nuevos entornos V.U.C.A?
- Cómo manejar la derrota para generar aprendizajes profundos.
- Los nuevos atributos del liderazgo: la serenidad y la voluntad.



2. ACTIVA TU TALENTO

No existen atajos para transformar retos en oportunidades. **Conozcamos los principios básicos que permiten activar el talento** para convertirnos en la mejor versión de nosotros mismos, a través de un recorrido atractivo y sugerente donde el deporte trae algunos de los ejemplos más poderosos en los que inspirarnos.

- El nuevo concepto del talento en las organizaciones.
- La confianza como motor de desarrollo del talento. ¿Cómo construir la confianza?
- No somos islas: El poder del talento colectivo.
- Los enemigos del talento y cómo poder evitarlos. El talento no es una isla.



Conferencias

3. EMPRESAS QUE APRENDEN EN UN FUTURO QUE FUE AYER

La ventaja competitiva más importante en los próximos años será la capacidad de las organizaciones para responder con agilidad a los cambios del entorno. **¿Qué necesitan las empresas para destacar en un mundo que evoluciona tan rápido?**

- La sociedad líquida y los nuevos escenarios V.U.C.A.
- ¿Cómo hacen los grandes deportistas para manejar los entornos cambiantes y acertar en sus tomas de decisión? ¿Zorros o erizos?
- La gestión del miedo en las organizaciones.
- Empresas que caen y por que otras sobreviven



4. EL TRABAJO EN EQUIPO DESDE EL VESTUARIO

La construcción de equipos de alto rendimiento no se puede dejar al azar, se necesita un entrenamiento pautado y sistemático. Una visión desde el vestuario del modelo de trabajo que los grandes equipos deportivos ofrecen a las organizaciones, para impulsar el éxito colectivo.

- La incomodidad y los contextos estimulantes.
- Gestión del miedo.
- Equipos generosos hasta el límite.
- Las 5 C's de los equipos que perduran.
- Gestión de lo imperfecto.





Contacto

TOP CONFERENCIANTES
BY DIVERTIA SMILE COMPANY

C/Cueva de Montesinos, 124

Tel.: 91 343 0320

www.topconferenciantes.com

info@topconferenciantes.com

